



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

#4 Σεπ 2026

Από την ευαισθητοποίηση στη δράση: Τα τελευταία επιτεύγματα του WIN και τι ακολουθεί



Καθώς το έργο Erasmus+ WIN – “Ένταξη στο χώρο εργασίας: Νευροδιαφορετικότητα” πλησιάζει στο τέλος της υλοποίησής του, η σύμπραξη εξετάζει την πρόοδο που έχει επιτευχθεί και μοιράζεται τους πόρους που αναπτύχθηκαν για την προώθηση χώρων εργασίας χωρίς αποκλεισμούς σε όλη την Ευρώπη.

Από τις διεθνείς ανταλλαγές καλών πρακτικών έως το πρακτικό εκπαιδευτικό υλικό και τα ψηφιακά εργαλεία, το WIN συνεχίζει να υποστηρίζει τους εκπαιδευτές ενηλίκων, τους εργοδότες και τους επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού στην αναγνώριση των νευροδιαφορετικών ταλέντων και στη δημιουργία εργασιακών περιβαλλόντων όπου όλοι μπορούν να εξελιχθούν.

Οι εταίροι του WIN συναντιούνται στην Κρακοβία: μαθαίνοντας από πραγματικές εμπειρίες στο χώρο εργασίας



Co-funded by
the European Union



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά εκείνες του/των συγγραφέα/-ων και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (ΕΑΕΑ). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο ΕΑΕΑ μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτές. Αριθμός συμφωνίας: 2024-1-CY0T-KA220-ADU-0002489



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

#4 Σεπ 2026

Στις 16–17 Σεπτεμβρίου 2026, εκπρόσωποι της **κοινοπραξίας WIN** συγκεντρώθηκαν στην **Κρακοβία της Πολωνίας** για την διακρατική συνάντηση έργου που διοργανώθηκε από το Diversity Hub.

Η συνάντηση έδωσε την ευκαιρία **να επανεξεταστούν τα επιτεύγματα του έργου**, να συντονιστούν οι **τελικές δραστηριότητες** και να συζητηθούν **μελλοντικές ευκαιρίες** για συνεργασία.

Αποκορύφωμα της συνάντησης ήταν η ευκαιρία να επισκεφτούμε **δύο διεθνείς εταιρείες τεχνολογίας, την Akamai Technologies και τη Cisco**, και να διερευνήσουμε τις προσεγγίσεις τους για την ένταξη στο χώρο εργασίας και την ευημερία των εργαζομένων.

➔ Στην Akamai Technologies, οι συνεργάτες έμαθαν για τις Ομάδες Πόρων Εργαζομένων και τις πρωτοβουλίες υπό την ηγεσία των εργαζομένων που προωθούν οργανωτικές κουλτούρες χωρίς αποκλεισμούς. Οι συζητήσεις τόνισαν τη σημασία των αυθεντικών προσωπικών ιστοριών και προτύπων για την ευαισθητοποίηση και την ενθάρρυνση της δέσμευσης των εργαζομένων.

➔ Στη Cisco, οι συνεργάτες διερεύνησαν πώς οι αρχές του Universal Design μπορούν να εφαρμοστούν σε περιβάλλοντα εργασίας, συμπεριλαμβανομένων ειδικών χώρων για ξεκούραση, χαλάρωση και ήσυχο χρόνο που είναι προσβάσιμοι σε όλους τους εργαζόμενους χωρίς επίσημα αιτήματα.

Και οι δύο επισκέψεις ενίσχυσαν ένα βασικό μήνυμα: η ένταξη στο χώρο εργασίας λειτουργεί καλύτερα όταν η προσβασιμότητα και η διαφορετικότητα γίνονται μέρος της καθημερινής οργανωτικής κουλτούρας.

Στη συνάντηση τονίστηκε επίσης ο κρίσιμος ρόλος των διευθυντών και των οργανωτικών ηγετών στη δημιουργία περιβαλλόντων χωρίς αποκλεισμούς, καθώς και η συνεχής ανάγκη για πρακτική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σχετικά με τη νευροδιαφορετικότητα.



Co-funded by
the European Union



Make A Dream Publishing Ltd
EU Project Support Services



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά εκείνες του/των συγγραφέα/-ων και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτές. Αριθμός συμφωνίας: 2024-1-CY0T-KA220-ADU-0002489



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

#4 Σεπ 2026

**Ανακαλύψτε τα αποτελέσματα WIN:
οι πηγές είναι τώρα διαθέσιμες στο διαδίκτυο!**

Καθώς το έργο εισέρχεται στο τελικό του στάδιο, μια σειρά από πόρους που αναπτύχθηκαν από τη σύμπραξη του WIN είναι διαθέσιμοι για εξερεύνηση στην ενότητα «Αποτελέσματα» της ιστοσελίδας του έργου.

Αυτό το υλικό έχει σχεδιαστεί για να **βοηθήσει τους εργοδότες, τους εκπαιδευτές ενηλίκων, τους επαγγελματίες ανθρώπινου δυναμικού και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς** να μεταφράσουν την ευαισθητοποίηση σχετικά με τη **νευροδιαφορετικότητα** σε **πρακτικές στρατηγικές ένταξης στο χώρο εργασίας**.

Οδηγός καλών πρακτικών

Μια συλλογή καλών πρακτικών, προκλήσεων και συστάσεων που προέρχονται από την έρευνα και τις εμπειρίες των ενδιαφερομένων στις έξι χώρες εταίρους, προσφέροντας πληροφορίες για πιο συμπεριληπτικές προσεγγίσεις στην εργασία. **Εξερευνήστε τον Οδηγό βέλτιστων πρακτικών**

Εκπαιδευτικοί πόροι

Ένας οδικός χάρτης για τους εργοδότες, μια βιβλιοθήκη γνώσεων και πρακτικές μελέτες περιπτώσεων που παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις προσλήψεις χωρίς αποκλεισμούς, την επικοινωνία, τις προσαρμογές στο χώρο εργασίας και την προσβασιμότητα. **Ανακαλύψτε τους εκπαιδευτικούς πόρους**

Εφαρμογή ιστότοπου αντιστοίχισης δεξιοτήτων

Μια ψηφιακή πλατφόρμα που έχει σχεδιαστεί για να συνδέει νευροδιαφορετικά άτομα που αναζητούν εργασία, εργοδότες και εκπαιδευτές ενηλίκων, ενθαρρύνοντας πιο συμπεριληπτικές προσλήψεις και μεγαλύτερη αναγνώριση των ατομικών ταλέντων και ικανοτήτων. **Εξερευνήστε την εφαρμογή ιστότοπου αντιστοίχισης δεξιοτήτων**



Co-funded by
the European Union



Make A Dream Publishing Ltd
EU Project Support Services



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά εκείνες του/των συγγραφέα/-ων και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτές. Αριθμός συμφωνίας: 2024-1-CY0T-KA220-ADU-0002489



ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

#4 Σεπ 2026

Με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον: εδραίωση του αντίκτυπου του WIN

Με τις κύριες δραστηριότητες του έργου να ολοκληρώνονται, η σύμπραξη επικεντρώνεται στην αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και στη διασφάλιση ότι οι πόροι που αναπτύχθηκαν μπορούν να συνεχίσουν να υποστηρίζουν την ένταξη στο χώρο εργασίας πέρα από τη διάρκεια ζωής του έργου.

Οι **τελικές δραστηριότητες** περιλαμβάνουν τη **συλλογή σχολίων** από **εκπαιδευτικούς**, τη συλλογή **προσωπικών εμπειριών** από δραστηριότητες κατάρτισης και καθοδήγησης και την αξιολόγηση **των αποτελεσμάτων** του έργου μέσω εθνικών ομάδων εστίασης.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης της Κρακοβίας, οι εταίροι συζήτησαν επίσης ευκαιρίες για μελλοντική συνεργασία, διερευνώντας νέες πρωτοβουλίες που επικεντρώνονται στη νευροδιαφορετική ηγεσία, την οικοδόμηση κοινότητας και την προώθηση της καλύτερης κατανόησης της νευροδιαφορετικότητας.

Αυτές οι συζητήσεις αντικατοπτρίζουν μια κοινή δέσμευση για την αξιοποίηση των επιτευγμάτων του WIN και τη συνέχιση της προώθησης της ένταξης σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Ακολουθήστε το έργο

Είτε είστε εργοδότης, επαγγελματίας ανθρώπινου δυναμικού, εκπαιδευτής ενηλίκων ή απλά ενδιαφέρεστε για την ένταξη στο χώρο εργασίας, οι πηγές του WIN παρέχουν πρακτικές γνώσεις και εργαλεία που βοηθούν στη δημιουργία περιβαλλόντων όπου αναγνωρίζονται και εκτιμώνται διαφορετικά πλεονεκτήματα και προοπτικές.



www.win-project.eu



[@Workplace Inclusion Neurodiversity](https://www.linkedin.com/company/workplace-inclusion-neurodiversity)



#WINproject

Επικοινωνήστε μαζί μας στο: info@win-project.eu



Co-funded by
the European Union



Χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ωστόσο, οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά εκείνες του/των συγγραφέα/-ων και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις και τις γνώμες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε ο EACEA μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για αυτές. Αριθμός συμφωνίας: 2024-1-CY0T-KA220-ADU-0002489